

# Műmennyi 2016-ban?

## 1. Munkabérek, illetmények (minimálbér, garantált bérminimum)

	Havi bér Ft/hó	Heti bér Ft/hét	Napi bér Ft/nap	Órabér Ft/óra
<b>Minimálbér</b> 454/2015. (XII.29.) Korm.r. 2. § (1) bek.	<b>111.000</b>	<b>25.550</b>	<b>5.110</b>	<b>639</b>
<b>Garantált bérminimum*</b> 454/2015. (XII.29.) Korm.r. 2. § (2) bek.	<b>129.000</b>	<b>29.690</b>	<b>5.940</b>	<b>742</b>
<b>Közfoglalkoztatási bér</b> 170/2011.(VIII.24.) Korm.r. 1.§ (1) bek. - 376/2014. (XII.31.) Korm.r. 1.§	<b>79.155</b>	<b>18.200</b>	<b>3.639</b>	-
<b>Garantált közfoglalkoztatási bér**</b> 170/2011. (VIII.24.) Korm. rend. 2. § (1) bek. - 376/2014. (XII.31.) Korm.r. 2.§	<b>101.480</b>	<b>23.330</b>	<b>4.666</b>	-
<b>Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér</b> 170/2011.(VIII.24.) Korm.r. 2/A.§ (1) bek. - 376/2014. (XII.31.) Korm.r. 3.§	<b>87.090</b>	<b>20.020</b>	<b>4.004</b>	-
<b>Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér***</b> 170/2011. (VIII.24.) Korm. rend. 2/A. § (2) bek. - 376/2014. (XII.31.) Korm.r. 3.§	<b>111.660</b>	<b>25.670</b>	<b>5.134</b>	-

\* A garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalót illeti meg

\*\* A garantált közfoglalkoztatási bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörben foglalkoztatott közfoglalkoztatottat illeti meg

\*\*\* A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt közfoglalkoztatási garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörben, teljes munkaidő teljesítése esetén illeti meg

<b>Köszölgéti tisztviselők illetményalapja</b> 2015. évi C. tv. 57. § (1) bek. (Költségvetési tv.) – 2011. évi CXCLX. tv. (Kütv.) 132. §	<b>38.650,- Ft</b>
<b>Közalkalmazotti illetménypótlék számítási alapja</b> 2015. évi C. tv. 58. § (1) bek. b) pont (Költségvetési tv.) - 1992. évi XXXIII. tv. (Kjt.) 69. §	<b>20.000,- Ft</b>
<b>Legalacsonyabb bírói, ügyészi alapilletmény – 1. fizetési fokozat</b> 2015. évi C. tv. 61. § (1)-(2) bek. (Költségvetési tv.) – 2011. évi CLXII. tv. 169. § (2) és 2011. évi CLXIV. tv. 59. § (3) bek.	<b>391.600,- Ft</b>
<b>Jogi segítői óradíj, kirendelt ügyvédi óradíj</b> 2015. évi C. tv. 61. § (3)-(4) bek. (Költségvetési tv.) – 2003. évi LXXX. tv. 1. § (3) bek., 1998. évi XI. tv. 131. § (2) bek.	<b>5.000,- Ft/óra</b>
<b>Helyettes szülői díj legalacsonyabb összege – gyermekenként, fiatal felnőttként</b> 2015. évi C. tv. 62. § (1) c) pont (Költségvetési tv.) – 1997. évi XXXI. tv. 66/L. §	<b>15.000,- Ft/hó</b>
<b>A nevelőszülő a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonya fennállásának időtartama alatt (függetlenül attól, hogy helyeztek-e el nála gyermeket, fiatal felnőttet) megillető alapdíj legalacsonyabb összege</b> 1997. évi XXXI. tv. 66/H. § (3) bek.	minimálbér 30%-a <b>33.300,- Ft/hó</b>
<b>A nevelőszülő az alapdíjon felül a nála elhelyezett gyermek, fiatal felnőtt után megillető kiegészítő díj minimális összege – gyermekenként, fiatal felnőttként</b> 1997. évi XXXI. tv. 66/H. § (4) bek.	minimálbér 20%-a <b>22.200,- Ft/hó</b>
<b>A nevelőszülő az alap- és kiegészítő díjon felül a speciális vagy különleges ellátási szükségletű gyermek után megillető többletdíj legkisebb összege – a speciális vagy különleges ellátási szükségletű gyermekek után, gyermekenként</b> 1997. évi XXXI. tv. 66/H. § (5) bek.	minimálbér 5%-a <b>5.550,- Ft/hó</b>

## 2. A 2016. december 31-ét követően megállapított nyugdíjak, nyugdíjszerű ellátások minimuma

<b>Öregségi nyugdíj legkisebb összege</b> 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 11. §	<b>28.500,- Ft/hó</b>
<b>Árvaellátás legkisebb összege</b> 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 64/D. §	<b>24.250,- Ft/hó</b>
<b>Saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugellátás, baleseti özvegyi nyugellátás együttfolyósítási összeghatára</b> 2016. január 1-jétől 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 62. § (7) bek.	<b>86.335,- Ft/hó</b>
<b>Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege – foglalkoztathatóság rehabilitációval helyreállítható</b> 2011. évi CXCI. tv. 9. § (1) a) pont, (2) bek.	2012. évi minimálbér 30%-a - <b>27.900,- Ft/hó</b>
<b>Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege – tartós foglalkoztatási rehabilitáció</b> 2011. évi CXCI. tv. 9. § (1) b) pont, (2) bek.	2012. évi minimálbér 40%-a - <b>37.200,- Ft/hó</b>
<b>Rokkantsági ellátás minimális összege</b> 2011. évi CXCI. tv. 12. § (1)-(2) bek.	2012. évi minimálbér 30%-a - <b>27.900,- Ft/hó</b>

### 3. Álláskereső támogatása, keresetpótló juttatás

	<b>Ellátás összege</b>
<b>Álláskeresői járadék maximuma</b> (folyósítási idő maximum 90 nap) 1991. évi IV. tv. 26. § (5) bek., 27. § (3) bek.	munkaerő-piaci járulékalap 60%-a, <u>legfeljebb</u> a jogosultság kezdő napján hatályos minimálbér 100%-a: <b>111.000,- Ft/hó    3.700,- Ft/nap</b>
<b>Nyugdíj előtti álláskeresői segély</b> 1991. évi IV. tv. 30.§ (2) bek.	a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos minimálbér 40%-a: <b>44.400,- Ft/hó    1.480,- Ft/nap</b> (előbbi összegnél alacsonyabb járadékalap esetén a havi összeg a járadékalap 40%-a, a napi összeg pedig ennek harmincad része)
<b>Keresetpótló juttatás</b> 1991. évi IV. tv. 14. § (6) bek.	a keresetpótló juttatás megállapításakor hatályos közfoglalkoztatási bér 60-100%-a közötti mértékben, mérlegelési jogkörben megállapított összeg: <b>47.493,- Ft/hó – 79.155,- Ft/hó</b>

### 4. Munkaadók (kifizetők) által fizetendő közterhek

<b>Szociális hozzájárulási adó</b> 2011. évi CLVI. tv. 453. §, 459.§	kifizetők az adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszony alapján, az egyéni vállalkozók és a mezőgazdasági őstermelők pedig e jogállásukra tekintettel (saját maguk után) fizetik, mértéke: <b>adóalap 27%-a</b> (csak törvény szerinti adókedvezményekkel csökkenthető)
<b>Rehabilitációs hozzájárulás</b> 2011. évi CXCI. tv. 23. § (1), (3) és (5) bek.	<b>964.500,-Ft/év/fő</b> (a 25 főnél több személyt foglalkoztató munkaadók fizetik, a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám alapján)
<b>Szakképzési hozzájárulás</b> 2011. évi CLV. tv. 4.§ (1) és (2) bek.	<b>Szakképzési hozzájárulási adóalap 1,5%-a</b> (ami megegyezik a hozzájárulásra kötelezett terhelő szociális hozzájárulási adó alapjával) (ezen adóalap a törvény szerinti kedvezményekkel csökkenthető)

### 5. Munkavállalók által fizetendő közterhek

<b>Munkavállaló egyéni járulék és magánnyugdíj-pénztári tagdíjfizetési kötelezettsége</b> 1997. évi LXXX. tv. (Tbj.) 19.§ (2)-(3) bek.	Nyugdíjjárulék	<b>10%</b>	
	Egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék	Természetbeni egészségbiztosítási járulék	<b>4%</b>
		Pénzbeli egészségbiztosítási járulék	<b>3%</b>
		Munkaerő-piaci járulék	<b>1,5%</b>
		összesen	<b>8,5%</b>
	mindösszesen	<b>18,5%</b>	

### 6. Egészségügyi szolgáltatási járulék

**7.050,- Ft/hó (235,- Ft/nap)**

Egészségügyi szolgáltatási járulékot fizetni az a belföldi személy, aki nem biztosított és egészségügyi szolgáltatásra a törvény alapján nem jogosult, továbbá a kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozó, illetve a kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozó után a társas vállalkozás, valamint a szövetkezetekről szóló törvényben meghatározott tagi munkavégzés esetén a szociális szövetkezet. [Tbj. 19. § (4) bek. 39. § (2) bek.]

## 7. Adósávok, adókedvezmények

<p><i>Adósávok</i> 1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 8. § (1) bek.</p>	<p>Az e törvény hatálya alá tartozó jövedelem után az adó mértéke - ha e törvény másként nem rendelkezik - az adóalap 15 százaléka</p>
<p><i>Adóalap</i> Szja. tv. 29.§.</p>	<p>Az összevont adóalap az adóévben adókötelezettség alá eső valamennyi önálló, nem önálló tevékenységből származó, valamint egyéb bevételből megállapított jövedelem, továbbá átalányadózás esetén az egyéni vállalkozói, a mezőgazdasági kistermelői bevételből az átalányban megállapított jövedelem. Ha a jövedelem után a magánszemély kötelezett a szociális hozzájárulási adó, a 27 százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulás megfizetésére (kivéve, ha az költségként elszámolható, vagy azt számára megtérítették), a megállapított jövedelem 78 százalékát kell jövedelemként figyelembe venni.</p>
<p><i>Adóalap kedvezmények (családi kedvezmény és első házások kedvezménye)</i> Szja. tv. 29/A § (1)-(2) bek., 29/C. § (1), (3) és (4) bek.</p>	<p><b>Családi kedvezmény jogcímén az összevont adóalap</b> – az adóelőleg, illetve az adó kifizetésekor –</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- egy eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónaponként <b>66.670,- Ft-tal</b>,</li> <li>- két eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónaponként: <ul style="list-style-type: none"> <li>2016-ban <b>83.330,- Ft-tal</b>,</li> <li>2017-ben <b>100.000,- Ft-tal</b>,</li> <li>2018-ban <b>116.670,- Ft-tal</b>,</li> <li>2019-től <b>133.330,- Ft-tal</b>,</li> </ul> </li> <li>- három és minden további eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónaponként <b>220.000,- Ft-tal csökkenthető.</b></li> </ul> <p><b>Első házások kedvezménye jogcímén az összevont adóalap</b> jogosultsági hónaponként, de legfeljebb 24 hónapig, a házastársak által együttesen összesen havi <b>33.335,- Ft-tal csökkenthető.</b> Az első házások kedvezménye a a családi kedvezményt megelőző sorrendben érvényesíthető.</p>
<p><i>Kedvezményes adózású természetbeni juttatások</i> [Szja. tv. 71. § és 70. § (4a) bek.]</p> <p><i>Az adó mértéke:</i> 15% SZJA (alapja a kiadott juttatás értékének 1,19 szerese,) és 14% EHO [Szja. tv. 69. § (2) bek., 1998. évi LXVI. tv. (Eho tv.) 3. § (4) bek.]</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- a munkahelyi, üzemi étkeztetés max. <b>12.500,- Ft/hó</b>, és/vagy</li> <li>- Erzsébet-utalvány max. <b>8.000,- Ft/hó</b>;</li> <li>- Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP Kártya) <ul style="list-style-type: none"> <li>• szálláshely alszámlán maximum 225.000,- Ft;</li> <li>• vendéglátás alszámlán maximum 150.000,- Ft;</li> <li>• szabadidő alszámlán maximum 75.000,- Ft.</li> </ul> </li> </ul> <p>Iskolakezdesi támogatás: <b>33.300,- Ft/év</b> Iskolarendszerű képzés költségeinek munkáltató általi átvállalása <b>277.500,- Ft/év</b> Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárba és foglalkoztatói nyugdíj szolgáltató intézménybe fizetett munkáltatói hozzájárulás <b>55.500,- Ft/hó</b> Önkéntes kölcsönös egészségpénztárba/önsegélyező pénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás <b>33.300,- Ft/hó</b> mindösszesen, adóévben <b>együttesen 200.000,- Ft</b> keretösszeg erejéig (ide nem értve a SZÉP Kártyát)</p>
<p>[Szja. tv. 70. § (3) bek a), (5) bek. a) pont; Eho tv. 3. § (1) bek. ba) pont]</p>	<p>Csekély értékű ajándék: <b>3x 11.100,- Ft.</b> Évente három alkalommal adható, a juttatás értékének 1,19szerese után fizetett 15 % SZJA és 27 % EHO mellett.</p>
<p><i>Mezőgazdasági őstermelőnek az e tevékenységből származó</i> Szja. tv. 23. § szerint figyelembe veendő jövedelme [1995. évi CXVII. tv. (Szja. tv.) 23. §]</p>	<p><b>600.000,- Ft</b></p>

## 8. Pénzbeli társadalombiztosítási ellátások és családtámogatások

<b>Csecsemőgondozási díj (CSED)</b> <b>(Terhességi-gyermekágyi segély)</b> 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42. §	a naptári <b>napi alap 70%-a</b> (Eb.tv. 42. § (1) a) pont), illetve a naptári <b>napi jövedelem 70%-a</b> (Eb.tv. 42. § (1) b) pont)
<b>Gyermekgondozási díj (GYED)</b> 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42/D. § (1) bek.	a naptári <b>napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta</b> a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a ( <b>2016-ban 155.400,- Ft/hó</b> )
<b>Táppénz</b> 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 48. § (8) bek.	<b>a táppénz alapjának 60%-a</b> (folyamatos, legalább 2 év biztosítási idő esetében) <b>a táppénz alapjának 50%-a</b> (2 évnél rövidebb biztosítási idő esetében, vagy fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás esetén, vagy ha a szülő azért vesz igénybe táppénzt, mert 12 évesnél fiatalabb gyermeke kórházi kezelésének időtartama alatt gyermeke mellett tartózkodik a fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményben)  a táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét!
<b>Családi pótlék (CSP)</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 11. § (1) bek.	egy gyermekes család esetén <b>12.200,- Ft/hó</b>
	egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén <b>13.700,- Ft/hó</b>
	kétgyermekes család esetén <b>gyermekenként 13.300,- Ft/hó</b>
	két gyermeket nevelő egyedülálló esetén <b>gyermekenként 14.800,- Ft/hó</b>
	három, vagy több gyermeket nevelő család esetén <b>gyermekenként 16.000,- Ft/hó</b>
	három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén <b>gyermekenként 17.000,- Ft/hó</b>
	tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint intézményben (gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben) élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos <b>gyermekenként 23.300,- Ft/hó</b>
	tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos <b>gyermekenként 25.900,- Ft/hó</b>
	saját jogán nevelési ellátásra jogosult tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos esetén, ha nem nevelőszülőnél és nem intézményben él, az ilyen személy után <b>személyenként 20.300,- Ft/hó</b>
	a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülő által nevelt nem tartósan beteg és nem súlyosan fogyatékos gyermek, valamint a Gyvt. 72. § (1) bek. alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy, valamint a saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult személy esetén az ilyen gyermek illetve jogosult után <b>személyenként 14.800,- Ft/hó</b>
<b>Anyasági támogatás</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 31. §	Az öregségi nyugdíjminimum 225 %-a: <b>64.125,- Ft</b> Ikergyermekek esetén 300%-a: <b>85.500,- Ft</b> A támogatás a szülést követően igényelhető, ha az anya legalább négyszer – koraszülés esetén egyszer – részt vett várandósgondozáson, továbbá a szülést követő 6 hónapon belül támogatást igényelhet az az örökbefogadó szülő és az a gyám, aki a gyermek születését követő 6 hónapon belül jogerős határozat alapján vált örökbefogadóvá illetve gyámmá (Cst. 29. és 32. §).
<b>Gyermekgondozást segítő ellátás (GYES)</b> <b>(korábbi neve: gyermekgondozási segély)</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 26. § (1)-(2) bek.	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: <b>28.500,- Ft/hó</b> 2 ikergyermekek esetén az öregségi nyugdíjminimum 200%-a (57.000,- Ft/hó), 3 ikergyermekek esetén 300%-a (85.500,- Ft/hó), 4 ikergyermekek esetén 400%-a (114.000,- Ft/hó), 5 ikergyermekek esetén 500%-a (142.500,- Ft/hó), 6 ikergyermekek esetén 600%-a (171.000,- Ft/hó) A gyermek 3 éves koráig, ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek után a gyermek 10 éves koráig vehető igénybe (Cst. 20. §).
<b>Gyermeknevelési támogatás (GYET)</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 26. §(1) bek.	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: <b>28.500,- Ft/hó</b> A támogatásban az a szülő és gyám – ide nem értve a gyermekvédelmi gyámot és a kizárólag egyes gyámi feladatok ellátására kirendelt nevelőszülőt – részesülhet, aki saját háztartásában 3 vagy több kiskorút nevel, és a legfiatalabb 3 és 8 év közötti (Cst. 23. §)

## 9. Szociális ellátások

<p><b>Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT)</b> 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 37. § (1), (4) bek.</p>	<p><b>Jogosult</b> Az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján a) egészségkárosodott személynek minősül, vagy b) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, gyermekgondozási díjban, terhességi gyermekágyi segélyben - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.], illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani.</p>	<p><b>Havi összege</b> Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a közfoglalkoztatási bér <i>mindenkori</i> kötelező legkisebb összege személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulessal csökkentett összegének 90%-át azzal, hogy ha az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult családja tagjának foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot állapítottak meg, a rendszeres szociális segély összege nem haladhatja meg a nettó közfoglalkoztatási bér 90%-ának és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegének különbözete. A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összege 92%-ának <b>(2016-ban az öregségi nyugdíjminimum 92%-a: 26.220,- Ft)</b> szorzatával.</p>
<p><b>Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT)</b> 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 35.§</p>	<p><b>Jogosult</b> Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, kivéve azt, aki EGYT-re jogosult (a fent hivatkozottak szerint)</p>	<p><b>Havi összege</b> A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 80%-a: <b>(2016-ban 22.800,- Ft/hó)</b></p>
<p><b>Időskorúak járadéka</b> 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 32/B § (1) bek. és 32/C §</p>	<p><b>Jogosult</b> a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 80%-át, az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 95%-át, az egyedülálló, 75. életévét betöltött személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 130%-át.</p>	<p><b>Havi összege</b> a) a <i>mindenkori</i> öregségi nyugdíj minimum 80%-a: <b>(2016-ban 22.800,-Ft/hó)</b> b) a <i>mindenkori</i> öregségi nyugdíj minimum 95%-a: <b>(2016-ban 27.075,-Ft/hó)</b> c) a <i>mindenkori</i> öregségi nyugdíj minimum 130%-a: <b>(2016-ban 37.050,-Ft/hó)</b></p>
<p><b>Ápolási díj</b> 2015. évi C. tv. (Költségvetési tv.) 62. § (2) bek. b) pont és 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 44. §</p>	<p><b>Jogosult</b> Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [Ptk. 8:1. § (1) bek. 2. pontja], ha állandó és tartós gondozásra szoruló - súlyosan fogyatékos, vagy - tartósan beteg 18 év alatti személy gondozását, ápolását végzi (Szoc. tv. 41. § (1) bek.)</p>	<p><b>Havi összeg</b> a súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozása, ápolása esetén a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 100%-a: <b>29.500,- Ft</b> a jelentős egészségkárosodással rendelkező és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes személy, vagy olyan személy gondozása, ápolása esetén, aki után súlyos betegsége vagy fogyatékosága miatt magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak, a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 180%-a (kiemelt ápolási díj): <b>53.100,- Ft</b> a fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozása, ápolása esetén, ha a kiemelt ápolási díj feltételeinek nem felel meg, a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 150%-a (emelt összegű ápolási díj): <b>44.250,- Ft</b></p>

**10. Kis összegű követelés értékhatára****100.000,- Ft***[2015. évi C. tv. (Költségvetési tv.) 66. §]*

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 97. § (3) bekezdés alapján az államháztartás alrendszerében - az önkéntes teljesítésre történő felhíváson kívül - a fenti értékhatárt el nem érő kis összegű követelést behajtásra előírni nem kell.

**11. Az egyszerűsített foglalkoztatás során történő munkavégzésre tekintettel fizetendő közteher**

Egyszerűsített foglalkoztatási forma		A közteher mértéke (Ft/nap)
1.	mezőgazdasági idénymunka	500,- Ft
2.	turisztikai idénymunka	500,- Ft
3.	alkalmi munka	1.000,- Ft
4.	filmipari statiszta	3.000,- Ft

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény (Efo. tv.) 8. § (2) bekezdés alapján.

**12. Bérgarancia támogatás maximuma 2016-ban****1.188.500,-Ft***(1994. évi LXVI. tv. 7. § (1)-(2) bek., Nemzetgazdasági Közlöny 2015/12. szám)*

A felszámoló a támogatási igény meghatározása során a támogatásra jogosult gazdálkodó szervezetnek a jogosultakkal szemben, a bérfizetési napon fennálló bértartozását, de egy felszámolási eljáráson belül jogosultanként legfeljebb a tárgyévvel megelőző második év - Központi Statisztikai Hivatal által közzétett - nemzetgazdasági havi bruttó átlagkeresetének (a továbbiakban: bruttó átlagkereset) ötszörösét veheti figyelembe. Ha a gazdálkodó szervezet a támogatást ugyanazon jogosult tekintetében egy felszámolási eljáráson belül több részletben veszi igénybe, és a felszámolási eljárás egyes naptári éveiben a bruttó átlagkereset mértéke eltérő, a jogosultság szempontjából a magasabb bruttó átlagkereset alapján számított támogatási mértéket kell figyelembe venni.

Ha a felszámolási eljárás kezdetétől egy év eltelt, azon jogosultak esetében, akikre vonatkozóan az addig igénybe vett összeg kimerítette az említett ötszörös mértéket, jogosultanként további, legfeljebb kétszörös havi bruttó átlagkeresetnek megfelelő támogatást igényelhet a felszámoló, ha annak e törvényben meghatározott egyéb feltételei fennállnak. **A kétszörös összeg 2016-ban: 475.400,- Ft**

Szekszárd, 2016. január 7.